

EXAMEN Systeemontwikkeling: Methoden en Management
Dinsdag 29 Januari 2013, 9.00 u - 12.00 u.

- Dit tentamen bestaat uit zeven opgaven.
 - Er kunnen 100 punten worden verdiend.
 - Motiveer **ALTIJD** je antwoord.
 - Antwoorden worden niet alleen beoordeeld op correctheid, maar op duidelijkheid en beknoptheid van argumentatie.
 - Succes!
-

1. De Software Lifecycle

- (i) Wat is er anders voor de klant als de software ontwikkeling Agile is, en niet document driven (heavy weight)? [4]
 - (ii) In welke mate verschillen de developers, in deze situatie? [4]
 - (iii) Wat is de "law of self regulation", en wat is het gevolg van die wet? [4]
-

2. Planning

- (i) Er bestaan drie soorten "certainty" bij software ontwikkeling: product certainty, process certainty en resource certainty. Leg uit voor alle drie wat het betekent dat de betreffende certainty hoog dan wel laag is. [9]
- (ii) De helft van de acht combinaties low en high voor deze drie zijn realistisch, de andere vier niet. Welke (vier) zijn er niet mogelijk, en waarom? [8]

3. People management

- (i) Adhocracy is één van Mintzberg's vijf coördinatiemechanismen. Noem en geef een voorbeeld van twee van de andere mechanismen. [6]
 - (ii) Geef aan voor deze **drie** mechanismen of ze horen bij werk van hoge of lage complexiteit, en of ze passen in een statische dan wel dynamische omgeving. [6]
-

4. Requirements

- (i) Wat is het verschil tussen requirements elicitation en requirements specification? [4]
 - (ii) Wat wordt er bedoeld met de opmerking dat software niet continu is, maar chaotisch, en wat voor consequenties heeft dat voor software ontwikkeling? [4]
 - (iii) Wat is de etnografische methode van elicitation, en welk voordeel heeft het ten opzichte van de meeste andere methoden van elicitation? [6]
-

5. Software-kwaliteit en architectuur

Betreffende de ATAM methode: wat is een *sensitivity point*, en wanneer is een *sensitivity point* een *trade-off point*. Geef een voorbeeld van een *trade-off point* en leg uit waarom het dat is. [10]
