



Gedragscode Studievereniging A-Eskwadraat

Werkgroep Vertrouwenspersoon en Gedragscode

24 november 2022

Introductie

A-Eskwadraat streeft ernaar om een gezellige vereniging te zijn. Hiervoor is het relevant dat deze een veilige, inclusieve vereniging is waar iedereen zich welkom voelt. Al het gedrag dat in strijd is met deze voorwaarden wordt als ongewenst gezien door de vereniging. Deze gedragscode bevestigt de normen en waarden van de studievereniging A-Eskwadraat en noemt een aantal uitgangspunten voor de naleving ervan. Door deze uitgangspunten te bevestigen wordt bewustwording gecreëerd en de naleving gestimuleerd.

Dit document begint met een begripsbepaling van de relevante begrippen. Vervolgens worden er handvaten gegeven voor het naleven van deze gedragscode. Partijen kunnen elkaar namelijk aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen dat in deze gedragscode is bepaald. Indien nodig, is het mogelijk dit gedrag aan te tekenen bij de vertrouwenspersonen, het bestuur of de adviesraad. Nadien worden de verantwoordelijkheden uiteengezet die leden van de vereniging hebben. Daarna wordt het alcohol- en drugsbeleid behandeld. Tenslotte staat de gedragscode van de vereniging niet op zichzelf. Natuurlijk hebben we ons ook te houden aan universitair en wettelijk beleid. In het laatste deel van dit document zullen we refereren aan andere documenten die relevant zijn met betrekking tot het gedrag van onze leden.

Deze gedragscode heeft betrekking op de algehele uiting van de studievereniging, bijvoorbeeld tijdens activiteiten of in de kamers. Hieronder vallen ook de onderdelen van de organisatie, zoals commissies, disputen en groepen.

Begripsbepaling

In deze gedragscode wordt verstaan onder:

De vereniging:	De studievereniging A-Eskwadraat.
Leden:	Allen die volgens artikel 4 van de statuten van de vereniging, of een in de plaats gekomen regel, leden zijn [1].
Inclusief:	Alles en iedereen omvattend, niemand uitsluitend, iedereen respecterend.
Ongewenst gedrag:	Een gedraging, handeling of het nalaten van een handeling die negatief ervaren lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft. In ieder geval wordt hieronder begrepen intimidatie, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten.
Intimidatie:	Iedere vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast, een onveilige situatie wordt gecreëerd of de studieprestaties negatief worden beïnvloed.
Seksuele intimidatie:	Iedere vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast, een onveilige situatie wordt gecreëerd of de studieprestaties negatief worden beïnvloed.
Discriminatie:	Het zonder rechtvaardigingsgrond maken van onderscheid, het uiten van beledigingen of het gewelddadig optreden tegen personen wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, genderidentiteit, seksuele gerichtheid, nationaliteit, studierichting, burgerlijke staat, afkomst, leeftijd, handicap, chronische ziekte of op welke andere grond dan ook.
Agressie en geweld:	Het psychisch, fysiek of verbaal lastig vallen, bedreigen of aanvallen van een persoon.
Pesten:	Intimiderend gedrag met een structureel karakter van één of meerdere leden tegen één of meer personen.

Dit is in lijn met de begrippen zoals beschreven in gedragscode ter voorkoming van ongewenst gedrag van de Universiteit Utrecht [2].

Naleving van de gedragscode

Om te zorgen dat onze vereniging voor iedereen een fijne plek is, moeten we gezamenlijk zorg dragen voor het in stand houden van een fijne verenigingscultuur. De verenigingscultuur is een optelsom van het gedrag van alle leden bij elkaar. Hierdoor ligt de verantwoordelijkheid voor een fijne verenigingscultuur bij alle leden. Een cruciaal onderdeel hiervan is actie ondernemen wanneer de gedragscode niet in acht wordt genomen. Spreek elkaar dus aan op onacceptabel gedrag of, als dat niet goed voelt, kaart het aan bij een vertrouwenspersoon, het bestuur of de adviesraad. Negeer ongepast gedrag niet, blijf niet stil wanneer dingen niet door de beugel kunnen. Deze gedragscode is er zodat het duidelijk is wat wel, en wat niet geaccepteerd gedrag is binnen onze vereniging. Verder dient deze gedragscode als handvat om bij een vervelende situatie iemand aan te spreken, of om het aan te kaarten bij een vertrouwenspersoon. We hebben immers samen als vereniging besloten dat we achter deze regels staan, en ons er aan zullen houden. Alleen samen kunnen we zorgen voor een goede sfeer binnen de vereniging, waar iedereen zich veilig voelt.

Het kan zo zijn dat je een situatie tegenkomt die niet expliciet in de gedragsregels staat, maar die jij wel als vervelend ervaart. Ook dan is het belangrijk om de betrokken personen aan te spreken, of dit te bespreken met een vertrouwenspersoon, het bestuur of de adviesraad.

Vertrouwenspersoon

Overtredingen van de gedragscode of andere vervelende situaties kunnen gemeld worden bij de vertrouwenspersonen. Zij kunnen advies geven over de situatie en kunnen jou, indien nodig, doorsturen naar andere partijen die jou kunnen helpen. De vertrouwenspersoon is een integere partij, die er niet alleen is voor conflicten tussen leden, maar ook een luisterend oor kan zijn voor A-Eskwadraat gerelateerde situaties. Verder kan de vertrouwenspersoon het bestuur, de adviesraad of andere partijen inlichten waar nodig, of zelf (na overleg) passende maatregelen treffen. In het geval van een potentieel incident, waarbij eventuele publieke actie ondernomen dient te worden, wordt eerst contact opgenomen met de betrokkenen.

Verantwoordelijkheden voor leden

De leden van de studievereniging A-Eskwadraat

- a) zorgen dat niemand in diens waarde wordt aangetast en zorgen dat de leden respectvol met elkaar en andere betrokkenen omgaan; wijzen ongewenst gedrag af.
- b) zorgen voor een inclusief karakter van de vereniging waar iedereen zich veilig en welkom voelt.
- c) uiten geen gedragingen en uitlatingen namens de vereniging waardoor de vereniging, faculteiten of de Universiteit Utrecht in diskrediet wordt gebracht.
- d) dragen er zorg voor dat de toegankelijkheid tot de vereniging voor niet-Nederlandstalige leden wordt gewaarborgd, bijvoorbeeld door de spreektaal te veranderen als een niet-Nederlandstalig lid de kamer betreedt en een aantal activiteiten toegankelijk te maken voor niet-Nederlandstalige leden.
- e) zien erop toe dat zij zorgvuldig en respectvol omgaan met elkaars eigendommen en de eigendommen van de vereniging, de Universiteit Utrecht en derden.
- f) zien erop toe dat alle aanwezigen zich houden aan nationale en lokale wet- en regelgeving, in het bijzonder de Drank- en Horecawet en de Tabakswet, alsmede op de regels en afspraken omtrent het gebruik van alcohol en drugs zoals beschreven in de sectie *Alcohol- en drugsbeleid*.
- g) zijn alert op waarschuwingssignalen en informeren naar aanleiding van signalen indien nodig de passende organen, zoals de vertrouwenspersonen, het bestuur of de adviesraad. Dit betreft ook situaties binnen de vereniging waarin leden niet direct betrokken zijn. Meer informatie hierover kan gevonden worden in de sectie *Naleving van de gedragscode*.

- h) zullen, indien redelijk, luisteren naar de leidinggevende commissies, groepen, disputen, om er voor te zorgen dat de activiteiten veilig, verantwoord en soepel uitgevoerd kunnen worden. Dit geldt ook binnen de kamers van A-Eskwadraat.

Verantwoordelijkheden van het bestuur

Het bestuur

- a) zorgt dat deze gedragscode voor iedereen in te zien is en draagt er zorg voor dat het bestaan van deze gedragscode bekend is bij de leden.
- b) houdt de privacyverklaring aan [3].
- c) is alert op waarschuwingssignalen en aarzelt niet om nader onderzoek te plegen naar aanleiding van signalen.
- d) treft passende maatregelen als er relevante aanwijzingen zijn of een redelijk vermoeden bestaat dat een lid of leden van de vereniging deze gedragscode hebben geschonden.

Verantwoordelijkheden van commissieleden

Als lid van de vereniging kun je je aansluiten bij één of meerdere commissies. Dit is vrijwillig, maar brengt wel verantwoordelijkheden met zich mee, waaronder bijvoorbeeld het uitvoeren van actiepunten. Commissieleden

- a) zijn zich ervan bewust dat ze een voorbeeldfunctie hebben bij hun eigen activiteit.
- b) gaan verantwoordelijk om met de persoonlijke gegevens van de leden.
- c) spreken aanwezigen van hun activiteit aan op gedrag dat niet overeenkomt met deze gedragscode.
- d) zorgen voor een veilige situatie bij hun activiteiten en treffen de bijbehorende voorbereidingen. Denk hierbij onder andere aan dat bij bepaalde activiteiten EHBO aanwezig moet zijn of een commissielid nuchter moet blijven.

Alcohol- en drugsbeleid

De volgende regels en sancties omtrent het gebruik van alcohol en drugs zijn van toepassing, hierin valt alcohol niet onder de verzamelnaam drugs:

- a) Drugsgebruik is te allen tijde verboden. Het bezit en/of gebruik van hard- en/of softdrugs en/of lachgas wordt niet getolereerd bij activiteiten.
- b) Er wordt geen alcohol geschonken aan in staat van dronkenschap verkerende personen die een bedreiging vormen voor zichzelf of de openbare orde en veiligheid.
- c) Wanneer er alcoholische dranken aangeboden worden, dient er daarnaast een gevarieerd aanbod van alcoholvrije dranken aangeboden te worden.
- d) Er wordt onder geen beding aangedrongen op het gebruik van alcohol.
- e) Tijdens activiteiten houden de leden zich aan de lokale Drank- en Horecawet en de Tabakswet. Dit houdt onder meer in dat in Nederland er geen alcohol wordt verkocht en/of wordt geschonken aan personen onder de 18 en dat personen onder de 18 tevens niet in het bezit van alcohol zijn. Het is voor alle leden plus eventuele introducees verplicht te allen tijde een geldig identiteitsbewijs (paspoort, ID-kaart of rijbewijs) te kunnen tonen.

Overmatig alcoholgebruik en onverantwoord en risicovol gedrag wordt ten stelligste afgekeurd door de vereniging.

Sancties

Drugsgebruik en/of minderjarig alcoholgebruik kan leiden tot verwijdering van de activiteit. Hetzelfde geldt voor het onder invloed zijn van alcohol en/of drugs wanneer dit kan leiden tot een ongewenste situatie. Dit bepaalt het bestuur, of de organiserende commissie. In erge gevallen en/of bij herhaaldelijke overtreding kan dit leiden tot schorsing.

Overig beleid en afspraken binnen de Universiteit Utrecht

Naast de afspraken en regels die in deze gedragscode zijn beschreven zijn er aanvullende afspraken en regels die op de (studie)verenigingen van toepassing zijn vanuit de Universiteit Utrecht. Hieronder een overzicht van geldende afspraken.

- a) Code of Conduct [4]. In de Code of Conduct staan de omgangsregels van de Universiteit Utrecht en de waarden die richting geven aan het werken en studeren aan de universiteit.
- b) Studentenstatuut [5]. Het studentenstatuut bevat een beschrijving van de rechten en plichten van studenten enerzijds en de Universiteit Utrecht anderzijds.
- c) Gedragscode ongewenst gedrag [2]. De universiteit kent daarnaast een Gedragscode ter voorkoming en bestrijding van ongewenst gedrag.
- d) Alcoholbeleid van de Universiteit Utrecht [6].

In geval van tegenstrijdigheid zijn de afspraken en regels van de universiteit leidend.

Deze gedragscode is opgesteld met de bovengenoemde beleidsdocumenten in gedachten en komt er in grote lijnen mee overeen.

Vaststelling

Deze gedragscode is opgesteld op 9 mei 2022 en vervolgens ingestemd door de Algemene Vergadering op 18 mei 2022. Deze gedragscode kan herzien worden.

Referenties

- [1] *Statuten en Huishoudelijk Reglement van Studievereniging A-Eskwadraat*. <https://www.a-eskwadraat.nl/Vereniging/Achtergrond/Statuten>. Geraadpleegd op: 08-02-2022. Utrecht, 2016.
- [2] *Gedragscode ter voorkoming en bestrijding van ongewenst gedrag UU*. https://www.uu.nl/sites/default/files/gedragscode_ongewenst_gedrag_2019_definitieve_versie_corp_nl.pdf. Geraadpleegd op: 08-12-2021. Utrecht, 2019.
- [3] *Privacyverklaring A-Eskwadraat*. <https://www.a-eskwadraat.nl/Service/Privacyverklaring.pdf>. Geraadpleegd op: 08-12-2021. Utrecht, 2019.
- [4] *Code of Conduct UU*. https://www.uu.nl/sites/default/files/ubd_nl_code_of_conduct.pdf. Geraadpleegd op: 08-12-2021. Utrecht, 2021.
- [5] *Studentenstatuut UU 2020-2021*. <https://students.uu.nl/praktische-zaken/regelingen-en-procedures/oer-en-studentenstatuut#Studentenstatuut>. Geraadpleegd op: 08-12-2021. Utrecht, 2020.
- [6] *Alcohol reglement UU*. <https://students.uu.nl/en/alcohol-0>. Geraadpleegd op: 08-02-2022. Utrecht, 2019.