

Beleid A–Eskwadraatbestuur 2005-2006

““lekker belangrijk””

Rianne 't Hoen (voorzitter)
Sweitse van Leeuwen (secretaris)
Lotte van den Berg (penningmeester)
Arjon van Lange (commissaris intern)
Peter van de Werken (commissaris extern)
Bas van Schaik (boekencommissaris)

26 oktober 2005

1 Leden

- Met zorg omgaan met onze leden en waardering tonen voor geleverde inspanningen.
- Persoonlijke en/of algemene voorlichting geven over het actief worden binnen A–Eskwadraat.
- Alumni-activiteiten een prominentere plaats op de agenda geven.

Onze leden staan uiteraard op de eerste plaats, ze zijn onmisbaar voor de vereniging. Daarom willen we extra tijd besteden aan het bedanken van onze leden op uiteenlopende manieren.

Slechts een klein deel van de leden van A–Eskwadraat is actief, we streven ernaar dit deel te vergroten. Een groter aantal actieve leden geeft een grotere variëteit aan de commissies en meer verscheidenheid aan de activiteiten. Dit kan bereikt worden door actief actieve leden te werven, maar daarnaast ook open te staan voor belangstelling en ideeën van (nog) niet actieve leden.

2 Commissies en activiteiten

- Creatieve en nieuwe ideeën stimuleren, maar oude successen niet vergeten, in het achterhoofd houdend *studievereniging* te zijn.
- Commissies zo laagdrempelig mogelijk maken en openstaan voor interesse van leden.
- Continuïteit commissies bewaren door ervaringsoverdracht en evaluatie.

- Bij landelijke en stedelijke wedstrijden prominent en dominant aanwezig zijn (winnen!).
- Studiegerelateerde activiteiten extra stimuleren.
- Commissies voldoende toerusten om hun financiële administratie bij te houden.

Commissies zijn van essentieel belang voor A-Eskwadraat. Het is belangrijk dat er een goede sfeer heerst en dat ze goed functioneren. Om het wiel niet voor een tweede keer uit te vinden, is ervaringsoverdracht onmisbaar. Uiteraard mag dit de creativiteit van een (nieuwe) commissie niet belemmeren! Om ruimte te blijven bieden aan creatieve, nieuwe ideeën blijft de *ideeënpot* bestaan.

Voor het vergroten van het ‘A-Eskwadraat Gevoel’ is wedstrijddeelname een uitstekende manier. We zullen er dan ook extra aandacht aan besteden. Om docenten een positievere houding ten opzichte van de vereniging te laten hebben, willen we hen extra bij activiteiten betrekken, zodat zij bovendien kunnen meegenieten van dit gevoel.

De afgelopen jaren heeft een verjonging van de vereniging plaatsgevonden, dit door de nieuwe BaMa-structuur. Deze trend zal zich doorzetten, waardoor het belangrijk is dat er goed gekeken wordt naar kennisoverdracht om de zelfstandigheid van commissies te blijven garanderen.

3 Kamers en faciliteiten

- Kamers gezellig doch netjes houden.
- Colakas strikt in de gaten houden, verliezen op elke manier zien te voorkomen.
- Digitale diensten A-Eskwadraat gebruiksvriendelijker maken.
- Toegankelijker maken van het A-Eskwadraatarchief.
- Meedenken over de mogelijke nieuwe huisvesting van A-Eskwadraat.

De kamers zijn een grote bron van gezelligheid binnen de vereniging, maar ook de plaats waar het echte, zware werk wordt verricht. Vanzelfsprekend is dat we deze werksfeer willen behouden en dat er ruimte blijft voor gezelligheid. Om te voorkomen dat de colakas noodgedwongen verdwijnt, zullen we alert blijven en er zorg voor dragen dat iedereen zijn bijdrage blijft leveren.

Voor veel nieuwe actieve leden lijkt ons computersysteem in eerste instantie erg complex. Dit probleem willen we oplossen door de gebruikersvriendelijkheid te verbeteren en nieuwe leden goed in te werken in het systeem, omdat het een onmisbaar onderdeel is voor de vereniging.

4 Boeken

- Boekverkoop aan ‘bijvakkers’ beter faciliteren.

- Mogelijkheden bekijken om de dictaatverkoop van de departementen over te nemen, ook in de gecentraliseerde Bètafaculteit.

Veel leden zien A–Eskwadraat enkel als bron van boeken. Om hen nog beter van dienst te kunnen zijn, willen we proberen ook de dictaatverkoop binnen de boekverkoopdeuren te halen.

Als gevolg van de nieuwe BaMa-structuur komen er steeds meer mensen van buiten de faculteit één of enkele vakken volgen. Om ook deze mensen te betrekken bij de vereniging zullen wij de mogelijkheden gaan bekijken om deze zogenoemde ‘bijvakkers’ aan boeken te helpen.

5 Sponsoring en financiën

- Behouden van de huidige sponsors, maar ook nieuwe contacten opdoen.
- Gezien de huidige financiële situatie prefereren we de samenwerkingsmogelijkheden waarbij de leden het meest gebaat zijn.

Sponsoring is een belangrijke bron van inkomsten voor de vereniging. De economie lijkt weer te herstellen en er is een stijgende lijn te zien in de sponsoring. Hier willen we zeker op inspelen, daarnaast zien we ook mogelijkheden om de sponsoring meer op de leden af te stemmen. Hierbij denken we aan inhouse-dagen en dergelijke.

6 Imago

- A–Eskwadraat binnen Utrecht en Nederland profileren als een belangrijke vereniging van bètastudenten.

Wij denken dat er vorig jaar een goede lijn is ingezet wat betreft imagoverbetering, die wij zeker willen doorzetten. De Abteilung Publicität kan hier een grote rol in (blijven) spelen.

7 Lustrum

- Geweldig Lustrum organiseren!

We hebben de organisatie van het 7^e van A–Eskwadraat Lustrum uitbesteed aan de Lustrumcommissie en hebben er alle vertrouwen in dat het Lustrum een spetterend feest zal worden dat nog lang herinnerd zal worden. Bovendien moedigen we alle andere commissies aan om activiteiten te organiseren in het thema “De Zeven Zonden”, waarvoor we geld beschikbaar zullen stellen. Het 74^e Lustrum van de universiteit wordt ook komend jaar gevierd. Hoewel het na ons eigen Lustrum valt, zullen we toch proberen een activiteit in het teken van het universitair Lustrum te organiseren.

8 Spelletjes en gezelligheid

- Kleinschalige laagdrempelige activiteiten organiseren ter bevordering van de sociale contacten tussen onze leden.
- Spelvaardigheid van de leden bevorderen.

Spelletjes zijn een manier om nieuwe mensen bij de vereniging te betrekken, omdat de drempel van de kamer erg verlagen. Daarom zullen we als bestuur actief en passief mensen aan een spelletje helpen.

9 Interne zaken

- Open staan voor meningen en ideeën van alle leden.
- Adviesraad regelmatig peilen over actuele vraagstukken.
- Een goede informatieverstrekking ten aanzien van de A.V.
- Zoveel mogelijk leden betrekken bij de A.V.

Het is natuurlijk erg belangrijk dat de interne communicatie goed verloopt. Een advies van de Adviesraad kan van grote waarde zijn voor het bestuur, omdat de Adviesraad een andere benadering van een probleem kan geven. De A.V. is het hoogste orgaan van A-Eskwadraat en het is dan ook van het grootste belang dat de A.V. goed voorgelicht wordt. Zonder deze voorlichting is het niet mogelijk om goede besluiten te nemen.

10 Externe contacten

- Extra aandacht zal uitgaan naar het leggen van contacten met zusjes van de β !
- Bestuurlijke informatie uitwisselen met zusjes.

We zetten ons in om contacten met alle zusjes goed te onderhouden, hiermee kunnen we A-Eskwadraat goed promoten. De zusjes van de Bètafaculteit verdienen daarbij extra aandacht, omdat we daar in de toekomst veel mee te maken zullen krijgen. We zijn van mening dat het heel leerzaam zou zijn om met verschillende zusjes aan tafel te gaan zitten om het te hebben over algemene bestuurszaken. Op deze manier kunnen we nieuwe ideeën opdoen over bijv. sponsoring en ledenbinding.

11 Onderwijs, medezeggenschap en de Bètafaculteit

- De overlegorganen van de departementen ondersteunen.
- Ontwikkelingen binnen de Bètafaculteit goed in de gaten houden.
- Masterstudenten ook bij de vereniging betrekken.

We zien A-Eskwadraat een ondersteunende rol binnen de verschillende overlegorganen toegedicht, wij kunnen namelijk de link vormen tussen de verschillende overleggroepen. Het is belangrijk dat elk van de departementen een goed functionerend overlegorgaan heeft.

Er is nog veel onzeker omtrend de Bètafaculteit, we zullen de gang van zaken goed in de gaten houden en adequaat reageren op nieuwe ontwikkelingen.

We willen dit jaar aandacht besteden aan het betrekken van Masterstudenten bij A-Eskwadraat, hoewel we ons beseffen dat dit een moeilijk te benaderen groep is. We zullen de externe instromers daarbij extra aandacht geven en communiceren met de departementen over eventuele introducties van Masterstudenten.

12 Huishoudelijk Regelement en Lange Termijn Beleid

- Lange Termijn Beleid en Huishoudelijk Regelement actualiseren

Mede dankzij ontwikkelingen binnen de Bètafaculteit is het HR niet helemaal correct meer. We zullen kijken welke wijzigingen nodig zijn en die aan de A.V. voorleggen. Ook willen we de statuten nog eens grondig doornemen en bekijken of daar wijzigingen in nodig zijn.